

# Sterkte / Zwakte analyse vrijheidsbepanking

Een goed middel om een eerste beeld te krijgen van de locatie waar het verbetertraject plaatsvindt, is het uitvoeren van een sterkte / zwakte analyse. Hiermee brengt u de sterke en zwakte punten van de locatie in beeld, evenals de kansen en bedreigingen. Neem de tijd om dit uit te voeren, maar houd de uitkomsten kort en bondig in het bijgevoegde format.

## Werkwijze

1. Bevraag<sup>1</sup> de volgende personen: cliënten/vertegenwoordigers; uitvoerend medewerkers; leidinggevend; artsen en gedragsdeskundigen. Ga in het gesprek in op de vragen:
  - a. Hoe is de zorgverlening rond middelen en maatregelen nu geregeld?
  - b. Worden cliënten/vertegenwoordigers altijd geïnformeerd over inzet van middelen en maatregelen?
  - c. Welke maatregelen worden veel toegepast? Waarom?
  - d. Hebt u suggesties om dit te voorkomen of te verminderen?
  - e. Wordt er nagedacht over alternatieven of preventie?
  - f. Wat zou u willen veranderen?
  - g. Wat belemmert u dit nu te doen?
  - h. Denkt u dat medewerkers voldoende weten over het toepassen en de risico's van verschillende maatregelen?
  - i. Voelen medewerkers zich vrij om over vrijheidsbepanking te praten? Zo nee, wat belemmert hen om dat te doen?
2. Maak een korte samenvatting van elk gesprek
3. Maak de uiteindelijke analyse in het eerste overleg met het verbeterteam, bijvoorbeeld:
  - a. Teken op een flap-over een kruis waardoor er vier vakken ontstaan. Schrijf in elk vak of het gaat om sterktes, zwaktes, kansen of bedreigingen;
  - b. Laat elk verbeterteamlid voor zichzelf op een geeltje (post-it) de verschillende sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen schrijven (let op: per geeltje komt één aspect te staan!)
  - c. Plak de verschillende geeltjes in de goede vakken
  - d. Laat eventueel discussie erover ontstaan bij het plakken
  - e. Maak een definitieve versie. Gebruik hiervoor het formulier op de volgende pagina.

Om in het overleg met het verbeterteam tot een goede analyse te komen, kunt u de volgende vragen stellen:

Bij Sterkte:	waar is deze afdeling goed in waarin onderscheidt deze zich van anderen wat zien anderen als de kracht van deze afdeling welke voordelen biedt deze afdeling
Bij Zwakte:	wat kan verbeterd worden wat gaat niet goed
Bij Kansen:	welke kansen zijn er voor deze afdeling welke mogelijkheden zijn er voor ontwikkeling zijn er trends om op in te spelen
Bij Bedreigingen:	welke belemmeringen zijn er hoe zit het met de voorwaarden (materieel en immaterieel) om te verbeteren welke tegenwerking kunnen we verwachten is kennis en ervaring toereikend om te veranderen

<sup>1</sup> Schakel het verbeterteam in, de projectleider hoeft dit niet alleen uit te voeren.

**Sterkte/zwakte analyse Vrijheidsbeperking**

	Kansen	Bedreigingen
Sterktes		
Zwaktes		