



Werkwijze De visie tot leven laten komen

Deelnemers:

- Cliënten (indien mogelijk)
- Mantelzorgers
- Medewerkers
- Management

Duur: 1,5 - 2 uur (afhankelijk van duur pauze)

Introductie (15 minuten)

- Kennismakingsrondje deelnemers
- Toelichten visie op samenspel tussen cliënt, mantelzorger en medewerker
 - Geef een korte toelichting die begrijpelijk is voor de deelnemers en bij hen aansluit.
 - Geef de kern van de visie en bijbehorende waarden weer.

Aan de slag

Vraag: wat is in de samenwerking tussen cliënt, mantelzorger en medewerkers van waarde, wat is belangrijk, welk gedrag hoort erbij?

Werkwijze:

- Iedere deelnemer schrijft naar aanleiding van de vraag voor zichzelf op wat er in hem opkomt aan onderwerpen, waarden, gedrag, behoefte. De deelnemers gebruiken voor ieder onderwerp een apart geeltje (5 minuten).
- De deelnemers vormen tweetallen en kiezen bij voorkeur iemand die ze nog niet kennen. De tweetallen wisselen uit wat ze hebben opgeschreven, waarbij zij eventuele aanscherpingen en aanvullingen kunnen maken. De deelnemers plakken de geeltjes op de flappen die in de ruimte staan opgesteld (10 minuten).
- Korte pauze (5-10 minuten) of, als je de bijeenkomst aan het eind van de middag organiseert, moment van eten.
- De begeleiders:
 - benutten de pauze om de geeltjes te ordenen naar een vier of vijf hoofdonderwerpen met kernonderwerpen, zoals bijvoorbeeld communicatie of samenwerken.
 - zetten op iedere flap een kernonderwerp en plakken de bijbehorende geeltjes erbij.
 - zetten per hoofdonderwerp een thematafel klaar. Bij een grote groep zijn dit meerdere tafels per hoofdonderwerp, zo'n 4-6 deelnemers per tafel.
 - leggen op iedere tafel papier of schildersdoek, tijdschriften, scharen, stiften en plakstiften klaar.
- De begeleiders lopen langs de flaps, benoemen de kernonderwerpen en subthema's van de geeltjes. Waar nodig vragen zij toelichting op de tekst op de geeltjes (5 minuten).
- De begeleiders vragen de deelnemers te kiezen voor een kernonderwerp en per tafel een mix te maken van cliënt/mantelzorger/medewerker/manager. Elke tafel maakt een moodboard over het kernonderwerp. Welke woorden, beelden, kleuren, vormen uit de tijdschriften horen erbij (15-20 minuten)?
- Per tafel lichten de deelnemers aan elkaar het gemaakte 'moodboard' toe (10 minuten).



- Optie: iedere groep formuleert voor het kernonderwerp een basisafpraak, bijvoorbeeld: voor het kernonderwerp samenwerken: 'we vinden tijd voor elkaar' of 'we gaan niets invullen voor elkaar' (10 minuten).
- Afronding en afsluiting (10 minuten).
 - De begeleiders vatten de 'oogst' van de bijeenkomst samen en geven aan wat er met de opbrengst gedaan gaat worden: benutten van de input om de (meer abstracte) visie van de organisatie concreter, dichterbij en tot leven te brengen in waarden, concreet gedrag en basisafspraken.
 - Ruimte voor evaluatie van inhoud en werkwijze van de bijeenkomst door de deelnemers.