

Werk maken van diversiteit en inclusie

Bent u geïnteresseerd in de meerwaarde van etnisch-culturele diversiteit in uw zorgorganisatie? Bent u op zoek naar inspiratie om een aantrekkelijk werkgever te zijn voor iedereen? Wilt u hier graag over sparren met collega organisaties en tips, kennis en dilemma's delen? Meld u dan nu aan voor ons leernetwerk.

Wat gaan we doen?

Vilans organiseert in de periode maart tot en met november 2021 vier leerateliers. Tijdens de leerateliers staan we stil bij vragen als: hoe kun je vanuit verschillende perspectieven het gesprek voeren over kwaliteit van zorg? Wat verstaan we onder gelijkwaardig en respectvol samenwerken? En hoe zorgen we dat diversiteit ons team versterkt? Door ervaringen uit te wisselen leren we van elkaar. We maken gebruik van de expertise van de groep in wat wel en niet werkt als het gaat om diversiteit en inclusie op de werkvloer. Daarnaast organiseren we inspiratie van 'buiten', gericht op specifieke casussen en vraagstukken van deelnemers.

Met steeds expliciete aandacht voor de vraag: Welke concrete stappen kun je zetten in de richting van meer diversiteit en inclusie op de werkvloer?

Wat houdt deelname in?

- U woont 4 keer een (online) leeratelier bij, waarvan de eerste bijeenkomst plaatsvindt op 18 maart 2021.
- Deelnemers brengen casussen in waarmee de groep aan de slag gaat.
- Deelnemers formuleren interventies of verbetermogelijkheden en voeren deze in de praktijk uit.
- Per organisatie is ruimte voor twee deelnemers, liefst een combinatie van staf/leidinggevende en uitvoerend medewerker.
- Tussendoor kunt u met de collega's van het leernetwerk ervaringen uitwisselen en vragen stellen.
- U doet inspiratie en kennis op van collega-organisaties.

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met Marieke Sterenborg via m.sterenborg@vilans.nl of t: 06-228 101 25.