

Verloning & financiering

Hoe je zaken 'goed' te organiseren rondom verloning & financiering.

Karin Schipper - Amaris

Huub Ros - VGZ

John Delsing- Menzis

Gaby Wagter - CZ

Janina Spaans -VWS

Pieter van Paridon – NZA

Diny Stekelenburg - Vilans

Marloes Keulemans -Vilans



Welkom

- Interactieve sessie, paar regels:
- Camera mag aan blijven, microfoon uit.
- Vragen, opmerkingen en tips: graag in de chat
- Korte introductie, wie-is-wie
- Vragen of iets anders: M.keulemans@vilans.nl



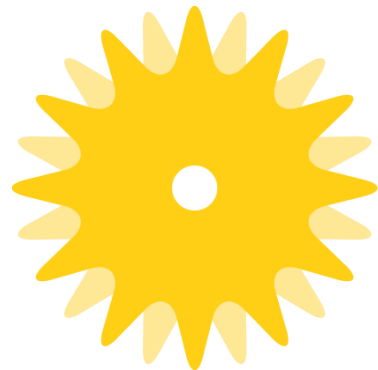
Amaris

Presentatie door Karin Schipper, controller Amaris



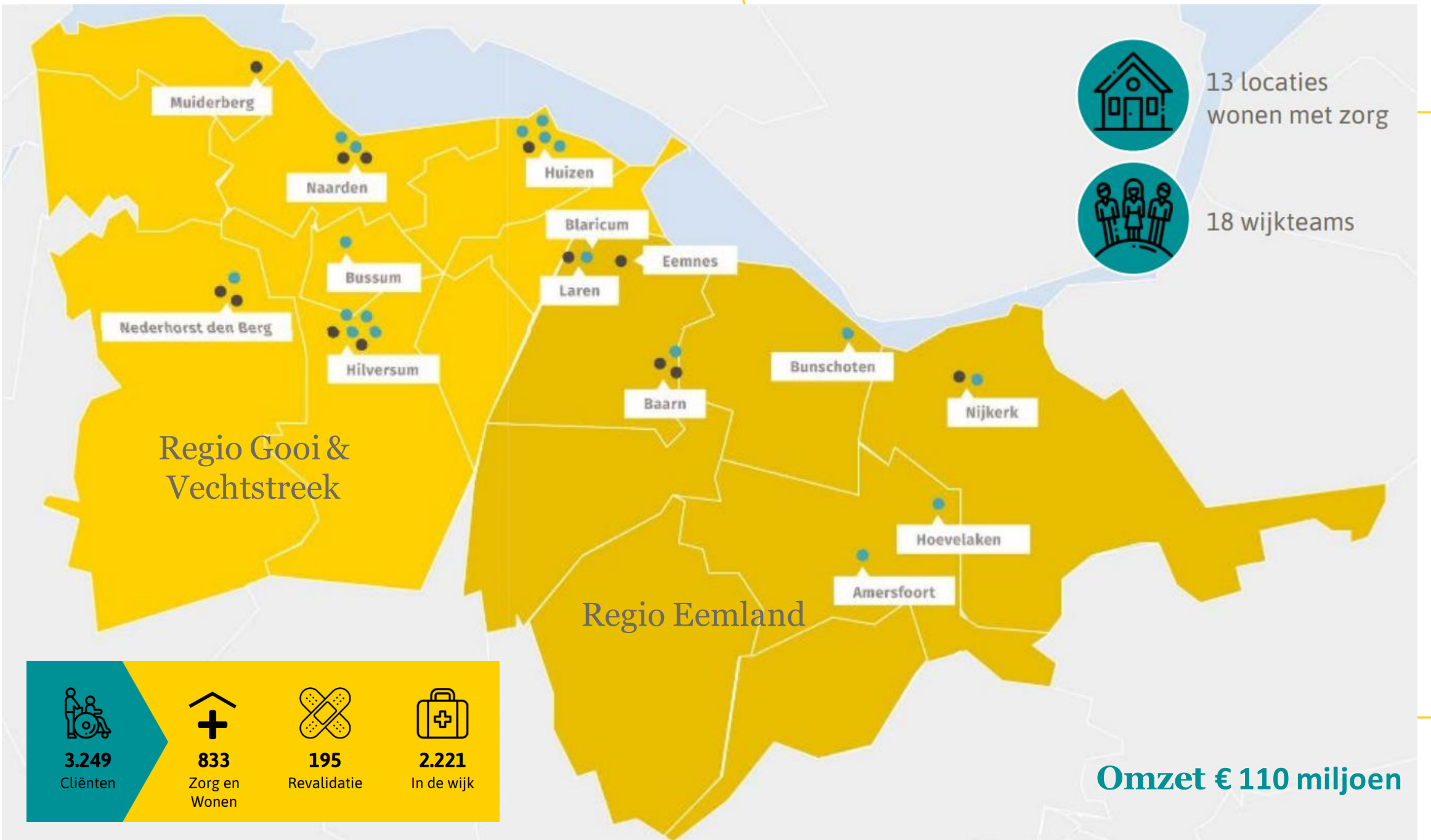
Van registreren naar regisseren

Het afschaffen van de minutenregistratie in de wijkverpleging



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons



13 locaties
wonen met zorg



18 wijkteams

Regio Gooi &
Vechtstreek

Regio Eemland



3.249
Cliënten



833
Zorg en
Wonen



195
Revalidatie



2.221
In de wijk

Omzet € 110 miljoen

Agenda

- Uitgangspunten
- Pilot
- Loskoppelen verloning
- In control?

Van registreren naar regisseren



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons



Uitgangspunten

Uitgangspunten

Van registreren naar regisseren

Van tijdsverantwoording
naar verantwoording langs
inhoud



Verantwoording middels zorgplan en voortgangsrapportage



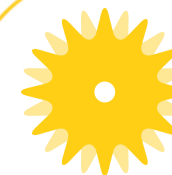
‘Zorgplan = planning = realisatie’; geen tenzij



Eenvoudige en eenduidige werkprocessen



Werken volgens dienstrooster als basis voor verloning



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons

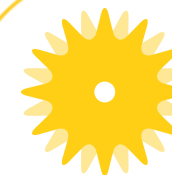
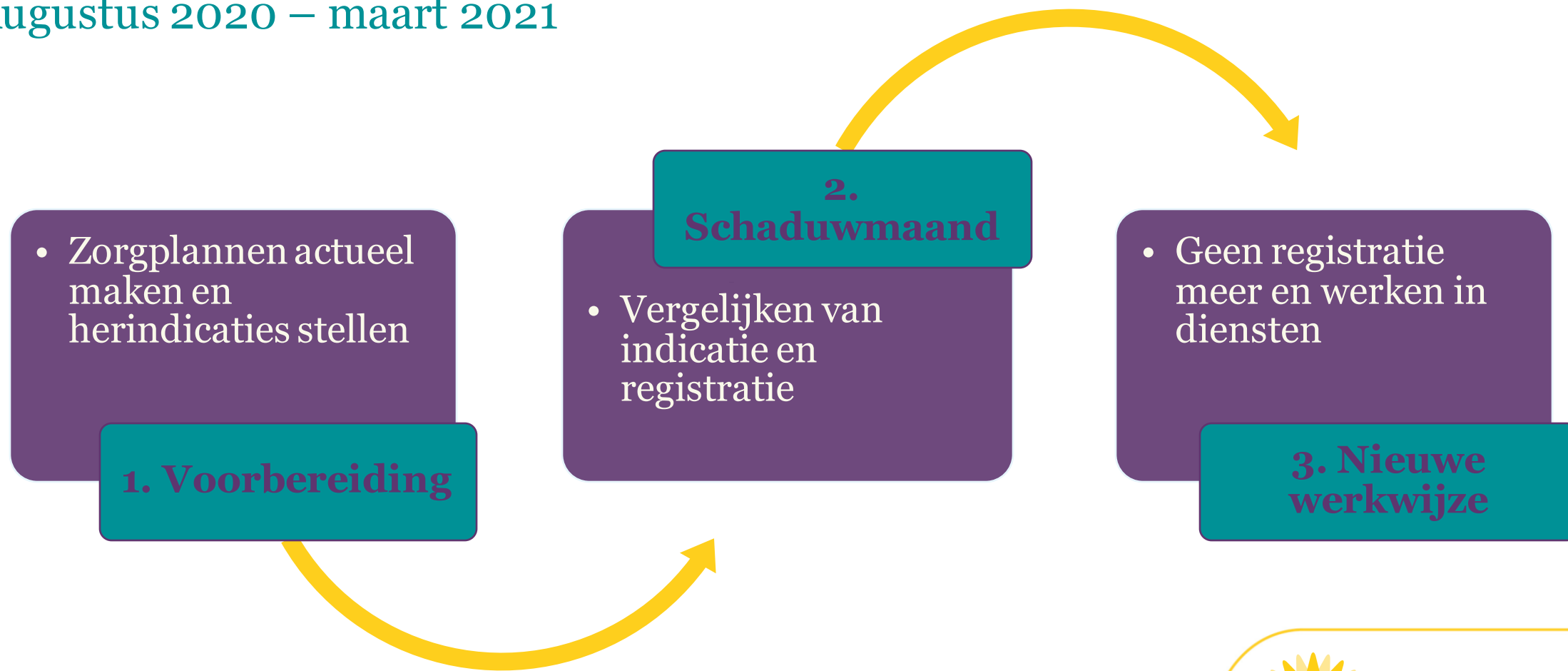
Pilot



Pilot

Pilot in drie wijkteams
Augustus 2020 – maart 2021

Van registreren naar regisseren



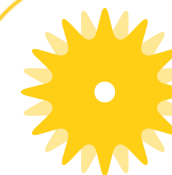
Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons

Pilot

Pilot in drie wijkteams
Augustus 2020 – maart 2021

Van registreren naar regisseren



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons



Loskoppelen verloning



Verloning loskoppelen

Van registreren naar regisseren

Werken volgens dienstrooster

Oude situatie



Nieuwe situatie



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons

Verloning loskoppelen

Van registreren naar regisseren

Werken volgens dienstrooster



Extra werk in geval van:

- Calamiteit
- Ziekte of verlof collega
- Teamoverleg



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons



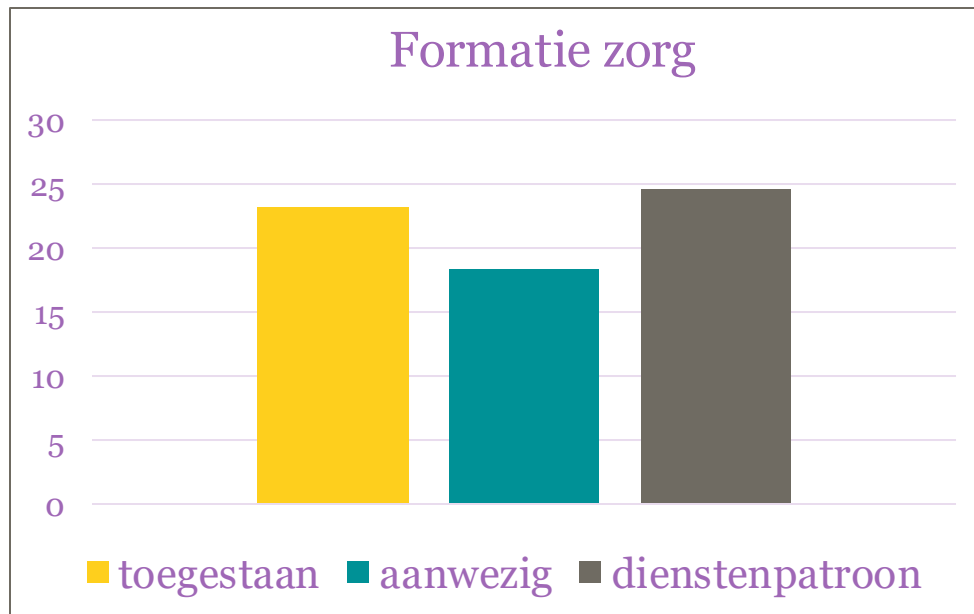
In control?

In control?

Het FTE model



FTE- model



Van registreren naar regisseren

Balans/productiviteit team o.a. op basis van:

- Normen voor vakantie, opleiding, ziekte
- Normen voor regeltaken
- Normen voor reistijd per team
- Aanwezige cliënten per team
- Aanwezige FTE per team
- Geplande dienstenpatroon per team



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons

Vragen?



Wat zijn je 3 belangrijkste take-aways?

- 1 minuut, pen & papier.



Nog vragen of andere reacties:
m.keulemans@vilans.nl



Bedankt!

- Vergeet niet de evaluatie in te vullen!



**Geleerde lessen over een goede
implementatie nieuwe tijdregistratie**
z=p=r,t

