

WIJKVERPLEGING:

LEERNETWERKEN **WIJKVERPLEGING** IS EEN **WERKPLAATS** VAN **ZORG** VOOR **BETER**.



Hoe ga je als zorgprofessional goed om met de huidige en toekomstige veranderingen in de eerstelijnszorg? Verschillende hogescholen, ROC's en zorginstellingen zijn een samenwerking gestart om de huidige teams wijkverpleging en toekomstige zorgprofessionals goed voor te bereiden. En om het onderwijs beter aan te laten sluiten bij de praktijk.

WAT

IS EEN LEERNETWERK WIJKVERPLEGING?

Leernetwerken wijkverpleging zijn **innovatieve samenwerkingsverbanden** tussen **hogescholen**, **ROC's** en **(thuis)zorgorganisaties**. Het doel is een **duurzame uitwisseling** tussen het onderwijs en werkveld.

Lees meer in de landelijke monitor



WAAROM

ZIJN LEERNETWERKEN RELEVANT?

- Gezamenlijke deskundigheidsbevordering
- Samenwerking tussen praktijk en onderwijs versterken
- Beter aansluiten van stages op de praktijk
- Toepassen van nieuwe opleidingsprofiel Bachelor Nursing 2020

HOE ZET JE EEN LEERNETWERK OP? // 1



BEPAAAL JE FOCUS

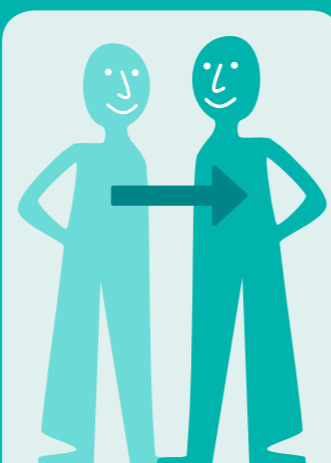
Een leernetwerk is een middel om een bepaald resultaat te bereiken. Het begint dus met een duidelijk doel. Bij de reeds gestarte netwerken lag de focus op:

- Inwerken van nieuwe wijkverpleegkundigen
- Coachen van collega's door wijkverpleegkundigen
- Bevorderen van zelfredzaamheid en zelfmanagement
- Gezondheidsbevordering en preventie
- Multidisciplinaire samenwerking in de wijk

Meer over leernetwerken



THEMA'S EN VOORBEELDEN

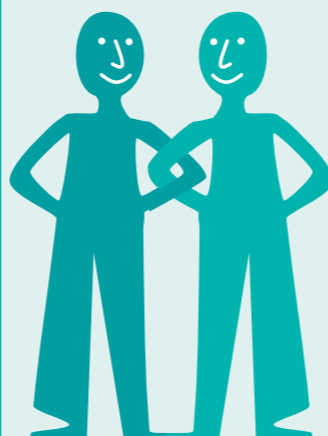


DE VERANDERENDE ROL VAN DE PROFESSIONAL

Bekijk mooie voorbeelden van resultaten



SAMEN WERKEN EN SAMEN LEREN



Bekijk mooie voorbeelden van resultaten



KENNIS-DELING EN KENNIS-VERMEERDERING



Bekijk mooie voorbeelden van resultaten



WERKVORMEN

Er is geen vaste formule voor het opzetten en succesvol maken van een leernetwerk. Afhankelijk van de grootte en het doel zijn er verschillende mogelijkheden.



DUO WERKVORM



THEMA BIJEENKOMST



SAMEN AAN DE SLAG



ONLINE LEERNETWERK



ONLINE LEERNETWERK



ONLINE LEERNETWERK



DO'S EN DON'TS

- Zorg dat doel en verwachtingen duidelijk zijn
- Stel een projectleider aan
- Zorg voor motivatie en draagvlak
- Ruim tijd in voor het leernetwerk (inbedden in curriculum)
- Sta open voor nieuwe leervormen en innovatieve onderwerpen
- Zorg voor een veilige omgeving
- Maak een realistische planning
- Zet in op een kleinschalige kennisdeling

De werkplaats werd mogelijk gemaakt met financiering vanuit het programma 'Zichtbare schakel fase 2: Opleidingsimpuls wijkverpleegkundigen' van ZonMw. Kijk voor meer informatie op:

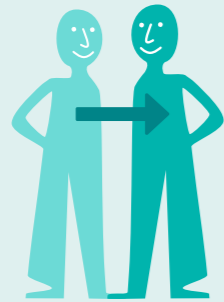
WWW.ZORGVOORBETER.NL/LEERNETWERKWIJKVERPLEGING





THEMA'S EN VOORBEELDEN

DE VERANDERENDE ROL VAN DE PROFESSIONAL



THEMA'S

- Meer zicht op rollen en taken
- Verpleegkundig en persoonlijk leiderschap
- Positiebepaling van het team wijkverpleging
- Teamoverstijgend denken
- Snelle deskundigheidsbevordering

MOOIE VOORBEELDEN

- Zelfmanagementtest ➔
- HvA-cursus verpleegkundig leiderschap voor studenten ➔
- Video 'Welkom in de thuiszorg' ➔

SAMEN WERKEN EN SAMEN LEREN



THEMA'S

- Samenwerking tussen en binnen verschillende disciplines
- Bevordering van cliëntparticipatie
- Reflectie op rollen, taken en functioneren

MOOIE VOORBEELDEN

- Vergadertool: 'We gaan voor groen' ➔
- Ethische dilemma's 'One team, one spirit' ➔
- Stroomdiagram: hulp bij vragen ➔

KENNIS-DELING EN KENNIS-VERMEERDERING



THEMA'S

- Kijkje bij elkaar in de keuken (zicht op elkaars betekenis)
- Verbeterde implementatie mbo- en hbo-curricula
- Verspreiden van resultaten van toegepast onderzoek
- Kwaliteitsverbetering van zorg en onderwijs
- Co-creatie van nieuwe kennis en onderwijs

MOOIE VOORBEELDEN

- App: behoefteboom ➔
- HvA-minor 'Ontwikkelingen in zorgtechnologie' ➔
- Vlog toekomst leernetwerk ➔

WERKVORMEN



1

Een mooi voorbeeld: Twinning!



- Docent gekoppeld aan wijkverpleegkundige/verzorgende
- Gestructureerd (bijvoorbeeld wettelijk) elkaars werk overnemen
- Ook mogelijk: een dagje meelopen



2

Een mooi voorbeeld: kennismarkt



- Workshops, lezingen, discussie
- Inhoud gebaseerd op vragen van betrokkenen



3

- Samenwerking van docenten en wijkverpleegkundigen aan allerlei
- Minor, tool, visiedocument

Een mooi voorbeeld: Professio spel



4

- Digitaal platform voor vragenstellen, ervaringen delen, informatie plaatsen en vergaren
- Niet afhankelijk van tijd en plaats

Een mooi voorbeeld: Wijklink Oost



Een mooi voorbeeld: video



Terug

