

Het nieuwe zorgdossier

Voor iedere bewoner wordt een zorgdossier gemaakt. Hierin staat wat nodig is om de zorg en de behandeling goed te laten verlopen.

Zorgleefplan

Het zorgleefplan is onderdeel van het zorgdossier. Het is de praktische uitwerking van de indicatie van het CIZ. Het zorgleefplan speelt in op wat u of uw naaste nodig heeft aan zorg. Minimaal twee keer per jaar krijgt u de vraag of u nog steeds akkoord bent met het plan. Het kan immers zo zijn dat u sommige zorg niet meer nodig hebt of van andere zorg juist meer nodig hebt. Dan wordt het plan bijgesteld. U hebt altijd het recht om het plan in te zien.

Nieuw computerprogramma

Het zorgleefplan wordt gemaakt met een speciaal computerprogramma. Dit programma is pas vernieuwd en wordt per afdeling ingevoerd. Binnenkort gaat de afdeling waar u mee te maken hebt, met dit nieuwe elektronische zorgdossier werken. Dat betekent dat het zorgleefplan er anders uit gaat zien dan u bent gewend. Daarom ontvangt u dit bericht.

Van zorgplan naar zorgLEEFplan

Behalve dat het nieuwe zorgleefplan er anders uitziet, is de benadering anders. In het oude systeem (het GIZ programma) werkten we probleemgericht. We kozen bij ieder probleem, doelen en acties. Echter, in werkelijkheid is onze zorg niet alleen gericht op problemen. Verschillende activiteiten in het woonzorgcentrum richten zich veel meer op het verbeteren van de leefomstandigheden van u of uw naaste. Het gaat erom wat u of uw naaste nodig heeft om zich prettig te voelen. Daarom spreken we nu over een zorgLEEFplan.

Akkoordverklaring

Mogelijk is het zorgplan pas met u besproken en bent u akkoord gegaan met de inhoud. Als het plan door het nieuwe computerprogramma verandert, vragen we u opnieuw om uw akkoord. Het kan dus zijn dat u snel achter elkaar wordt benaderd om uw goedkeuring te geven aan het zorgleefplan.

Vragen en informatie

Het zorgleefplan is door de overheid verplicht gesteld. Op www.zorgleefplanwijzer.nl vindt u meer achtergrondinformatie. Als u nog persoonlijke vragen hebt, kunt u altijd terecht bij de teammanager of bij uw aanspreekpunt, de e.v.v. 'er.