

De verankering in kaart brengen

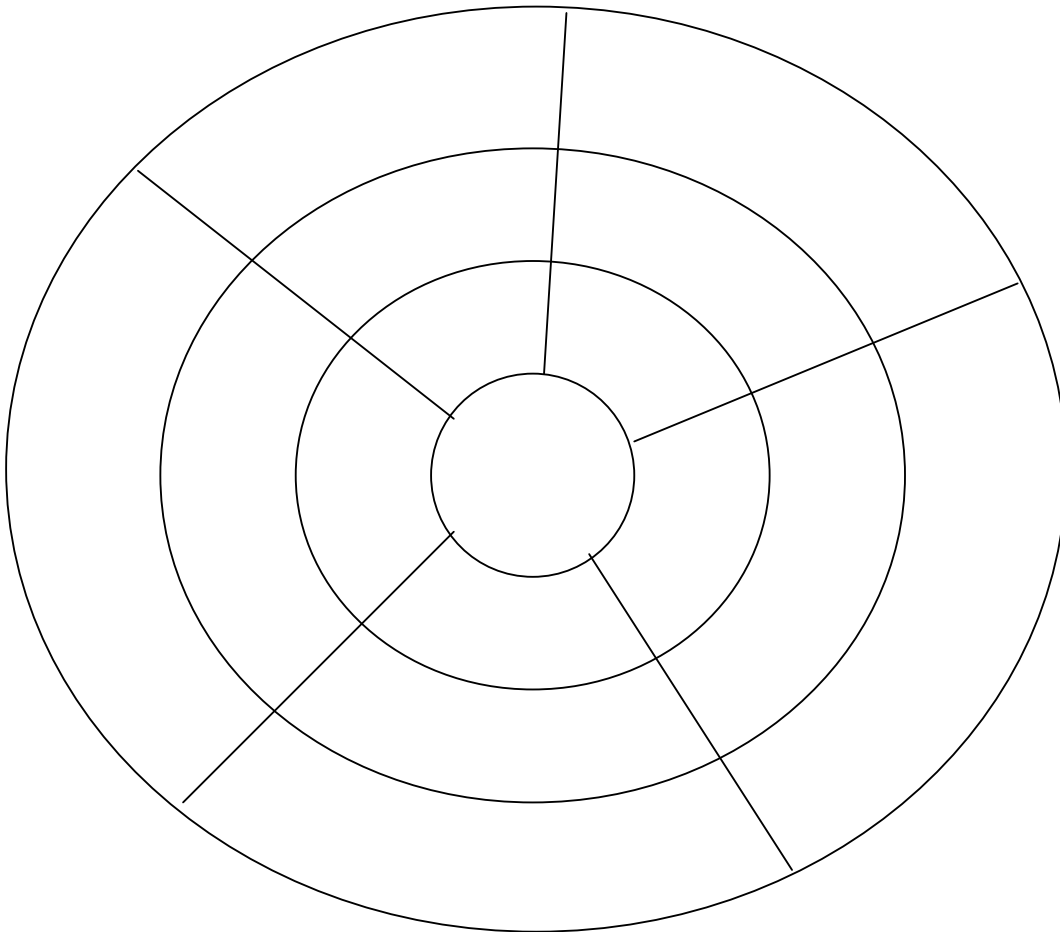
Bij deze methode wordt de verankering in een cirkelstructuur in kaart gebracht.

Opdracht

Beschrijf de nieuwe werkwijze die u wilt verankeren in de middelste cirkel.

Zet in de cirkel hieromheen van welke (groepen) medewerkers dit een gedragsverandering vraagt.

In de buitenste cirkel geeft u aan wat deze medewerkers precies moeten veranderen.



Voorbeeld

De nieuwe werkwijze in een Bureau Jeugdzorg is 'indicatiestelling in één dag'. Voor een bepaalde groep cliënten is gebleken dat deze werkwijze goede resultaten oplevert. Ook medewerkers zijn tevreden omdat ze deze groep cliënten op deze manier snel kunnen doorverwijzen.

