

Mensen zijn merkwaardige dieren. Hoewel velen met kracht proberen om rechtlijnig, consequent en 'in balans' te zijn, is ieder mens een vat vol tegenstrijdigheden. Iedereen is egoïstisch en sociaal tegelijk, streeft naar zekerheid én naar avontuur, wil geloven én begrijpen. Dagelijks gedrag, morele opvattingen, gevoelsleven en perceptie ontstaan in een voortdurende spanning tussen tegenstrijdige drijfveren.

Drijfveer als filter

De *drijfveer* is een boeiend aspect, omdat er veel aan te verbinden valt en hij redelijk goed meetbaar is. Het is het *filter* tussen *kunnen* en *doen*, tussen competentie en gedrag. Dat je iets kunt, wil nog niet zeggen dat je het ook doet.

De drijfveer is sterk voorspellend voor gedrag, zowel van mensen als groepen. De drijfveer is ook heel goed te gebruiken om organisatieaspecten als samenwerking, management en performance te begrijpen.

Maar hoe werkt dit nu? Talloze denkers hebben zich hier mee bezig gehouden. Aan benaderingen geen gebrek: van eenvoudige onderscheidingen tussen hoofd en hart tot modellen die meer dan dertig lagen van bewustzijn onderscheiden. Een aantal elementen kom je echter bijna in iedere benadering tegen. Soms in tweedelingen zoals introvert / extravert, soms in driedelingen zoals hoofd, hart en buik, maar ook in heel complexe samenhangen. De theorie van Management Drives onderscheidt zes drijfveren, zes kleuraspecten.

Kleurcodes

De drijfveren die we onderscheiden, worden met kleurcodes aangeduid.

- Geel: de drijfveer die wil analyseren, begrijpen en doorgronden.
- Groen: de drijfveer die mensen en sociale verbanden voorop stelt.
- Oranje: de drijfveer die vooruitgang prestaties en resultaten wil laten zien.
- Blauw: de drijfveer die zekerheid en duidelijkheid wil creëren.
- Rood: de drijfveer die staat voor durf, tempo en kracht.
- Paars: de drijfveer die veiligheid en thuisgevoel zoekt.

De combinaties van drijfveren die mensen hebben zeggen, onder andere, iets over hun denkstijlen, over hetgeen mensen willen in hun leven en of zij meer vanuit het verleden leven of in het heden of juist toekomst gericht.

De volgende tabel geeft inzicht in welke vragen door de specifieke drijfveer worden opgeroepen, welke aspecten voor die drijfveer blokkerend en welke aspecten juist openend werken.

Aansluiten bij drijfveren

Drijfveer	Basisvragen bij interpretatie	Blokkerend	Openend
Geel	Welk(e) logica, model of theoretische redenering gaat hierachter schuil?	Inconsistentie Verkeerde analyse Saaiheid	Consistent Prikkelend
Groen	Draagt dit bij aan harmonie of worden verschillen gecreëerd	Arrogantie Gevoelloosheid Afwijkende ideologie	Gelijkheid Aansluiting bij ideologie Gevoel tonen
Oranje	Wat levert dit op? Biedt dit kansen? Draagt dit bij aan het resultaat?	Niet serieus nemen Beknotting	Doelgerichtheid Kansen creërend
Blauw	Wordt afgeweken van lopende afspraken en geldende regels, en zo ja, hoe moet het dan?	Ongestructureerd Afwijkend	Ordelijkheid Aandacht voor het 'hoe'
Rood	Word ik gerespecteerd of probeert men mij eronder te krijgen?	Bedreiging Domein ontkennend Vertragend	Respect Domein erkennend Snelheid
Paars	Wordt wel begrepen dat de wereld een magisch geheel is en dat naasten op elkaar zijn aangevoelen?	Ontheiliging Afwijking van vaste patronen	Ritualiteit Begrip voor cycli Familiegevoel